



XXXI CONFERENCIA ACADÉMICA PERMANENTE DE INVESTIGACIÓN CONTABLE 2020

“Reporte de responsabilidad social y desarrollo sostenible: La relevancia de una contabilidad financiera, social y ambiental”

Título del Trabajo

Diversidad Profesional del Directorio y el Desempeño Financiero de las Empresas en IGPA,
período 2017 – 2018.

Autor (es):

Cruzat Valenzuela Carlos¹

Stuardo Solar Constanza²

Améstica-Rivas Luis³

King-Domínguez Andrea⁴

¹ Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío, Chillán, Chile. carlos.cruzat1501@alumnos.ubiobio.cl

² Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío, Chillán, Chile. constanza.stuardo1501@alumnos.ubiobio.cl

³ Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío, Chillán, Chile. lamestica@ubiobio.cl

⁴ Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío, Chillán, Chile. aking@ubiobio.cl

Resumen

Las empresas buscan conformar un mejor directorio para asegurar una buena toma de decisiones, y es por ello, que existe variadas investigaciones sobre la composición y las variables que deberían estar presentes en él. De ahí que, los miembros del consejo de administración de una empresa han cambiado paulatinamente en los últimos años, ya que no sólo se considera la experiencia de cada consejero como valor estratégico, sino que la diversidad en la composición de dicho directorio también se ha convertido en un factor de estudio importante por el valor que ello genera a la organización. En este contexto, el tipo de profesión o diversidad profesional de los consejos de las empresas y su impacto en el desempeño empresarial ha sido un foco de gran interés para los autores, de modo que la finalidad de la investigación radica en determinar la relación existente entre la variable diversidad profesional en el directorio y el desempeño financiero de las empresas chilenas no financieras que componen el índice bursátil IGPA durante los años 2017 y 2018.

El método de la investigación es explicativo con un enfoque de corte transversal, los indicadores financieros utilizados son, el ROA, ROE, y Margen de Utilidad, los cuales fueron contrastados con el índice de diversidad profesional de las empresas, a través de una regresión Logit.

En cuanto a los resultados obtenidos del estudio aplicado se demuestra que la diversidad de profesiones existentes en los directorios no es estadísticamente significativa, en relación a las utilidades de las empresas que pertenecen al IGPA en Chile para el año 2017 y 2018; lo que revela que un directorio diversificado, no es explicativo frente a los indicadores financieros ROA, ROE y Margen de Utilidad para ambos años, a un nivel de confianza del 95%.

En consecuencia, no existe relación entre la diversidad profesional del directorio y el desempeño financiero de las empresas estudiadas.

Palabras clave: Consejo de administración, directorio, diversidad profesional, desempeño, IGPA, Chile.

Abstract

Companies seek to create a better directory to ensure good decision-making, and that is why there is a variety of research on the composition and variables that should be present in it. Hence, the members of the board of directors of a company have gradually changed in recent years, since not only is the experience of each director considered a strategic value, but the diversity in the composition of said board has also become an important study factor due to the value that this generates for the organization. In this context, the type of profession or professional diversity of company boards and their impact on business performance has been a focus of great interest for the authors, so that the purpose of the research is to determine the relationship between the professional diversity variable on the board of directors and the financial performance of the Chilean non-financial companies that make up the IGPA stock index during the years 2017 and 2018.

The research method is explanatory with a cross-sectional approach, the financial indicators used are ROA, ROE, and Profit Margin, which were contrasted with the professional diversity index of the companies, through a Logit regression.

Regarding the results obtained from the applied study, it is shown that the diversity of professions in the boards of directors is not statistically significant, in relation to the profits of the companies that belong to the IGPA in Chile for the year 2017 and 2018; which reveals that a diversified board of directors is not explanatory in relation to the financial indicators ROA, ROE and Profit Margin for both years, at a 95% confidence level.

Consequently, there is no relationship between the professional diversity of the board of directors and the financial performance of the companies studied.

Keywords: board of directors, professional diversity, performance, IGPA, Chile.